

MATINÉE DÉCOUVERTE DE L'HOLACRATIE

En bref

- Acquérir les fondamentaux de l'Holocratie
- Expérimenter les processus des réunions de gouvernance et de Triage
- Tirer parti des « Tensions » pour faire progresser son organisation

Public : dirigeants, cadres, managers, consultants
Pré-requis : aucun
Groupe : 4 à 12 personnes
Session : 1/2 journée (4h)
Modalités : intra/inter
Attestation : participation

Bénéfices

- découvrir l'Holocratie dans ses dimensions théoriques et opérationnelles
- établir des ponts entre Holocratie et situations vécues en contexte professionnel

Approche pédagogique

- Alternance entre formation théorique, simulation, retours d'expérience
- Feed-back partagé des expériences vécues par les participants



Au cours de cette 1/2 journée, vous découvrirez de façon interactive les principes fondateurs de l'Holocratie. Vous expérimenterez les processus de réunion et de prise de décision. Les temps de question/réponses favoriseront l'intégration de vos apprentissages.

Avantage distinctif

La formation que nous vous proposons a été conçue par HolacracyOne, inventeur de l'Holocratie et en charge de sa diffusion dans le monde entier. Elle a été validée par HolacracyOne après son adaptation en français. Les apports du formateur s'enrichiront de son expérience et de sa pratique quotidienne de l'Holocratie au sein de plusieurs organisations : *Anatole, Awareness, BNP Paribas, ClimatMundi, Engie, ESCEM, ONC Développement, Oscaro, Peoleo, Sidièse, Surfrider...*

Détail de la demi-journée de formation

- Cadrage et fondamentaux de l'Holocratie
- Réunion de triage
- Réunion de gouvernance
- Débriefing et tour de clôture

Profil du formateur



Jean-Michel Gode

Jean-Michel est **coach certifié** en Holocratie et a été le premier agent accrédité par HolacracyOne pour la France. Il intervient dans plusieurs entreprises pour mettre en place une organisation « sans chef et sans manager » pour qu'elles se transforment de s'organisent de façon autonome dans la durée.

Passionné par les méthodes collaboratives et l'intelligence collective, Jean- Michel est également formé à la facilitation de forums ouverts, à la Sociocratie et à l'Appreciative Inquiry. Autant d'outils qui lui permettent de faire émerger de l'intérieur les solutions recherchées par les organisations